

Data di emissione: 15 febbraio 2024

N.° 01SE/2024

**PARTECIPANTI:** PRES / vicePRES, AD,RDE(Senior Manager),SPT / Datore lavoro ex art 2 81/08, AD,DT,RDS,SPT / RSPP,RE,SPT /RLE SPT /RHS  
 Munafò A. / Cardone V. / Bochicchio O. / De Guglielmo E. /Tiani P. / Montanari S. Piccadaci V.  
 e con la partecipazione degli ulteriori componenti del Social Performance Team (SPT) per gli argomenti di Etica:  
 Gandolfo F., D'Imperio F., Tummolo G., D'Agostino P., Baldasso M.

Rif. PIANO DI MIGLIORAMENTO: consuntivi 01S e 01E 2023 e nuovi 01S e 01E 2024  
 Altri Rif.: /

REDATTO DA:  
 Firma

APPROVATO DA:  
 Firma

**OGGETTO:**     **QUALITÀ**     **AMBIENTE**     **SICUREZZA**     **RESP.SOCIALE**

▪ **indicatori di prestazione dei Sistemi e obiettivi aziendali**

Per il SGS validi anche per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBIETTIVO	RISULTATO	OBIETTIVO
SICUREZZA SGS	2023	2023	2024
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - N° infortuni sul lavoro (esclusi in itinere) - N° infortuni in itinere	< 10 < 15	8 (+ 14 in itinere)	< 10 < 15
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Tasso di infortunio: giorni di infortunio annuali	< 500gg	536gg (di cui 444 in itinere)	< 500gg
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO -Incidenza del n° di infortuni per filiale per sede di lavoro per mansione svolta	/	Filiale:1 prevalente Sede di lavoro: Unito 6, Reggia di Venaria 3 Mansione: Reception/portierato 7, Guardiasala 9	/
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - % dei dipendenti addestrata per l'emergenza	100% In sede	100% In sede	100% In sede

Data di emissione: 15 febbraio 2024

N.° 01SE/2024

Per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori aggiuntivi e specifici riportati nella tabella a seguito.

<b>PROCESSO ED INDICATORE</b>	<b>OBIETTIVO</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>OBIETTIVO</b>
<b>ETICA SGE</b>	<b>2023</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
1) LAVORO INFANTILE - Numero di persone sotto i 16 anni di età	0	0	0
1) LAVORO INFANTILE - Numero di persone tra i 16 e i 18 anni di età	Max 3 gestiti	0	Max 3 gestiti
2) LAVORO FORZATO - Documenti d'identità originali rilevati in azienda	0	0	0
3) SALUTE E SICUREZZA - <i>Per gli indicatori inerenti questo processo vedere la tabella sopra del SGS</i>	Vedere la tabella sopra del SGS	Vedere la tabella sopra del SGS	Vedere la tabella sopra del SGS
4) LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE - Partecipazione a giorni di evento sciopero	≤ 3 gg.	1 gg. 17/11/2023	≤ 3 gg.
4) LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE - % di iscritti al sindacato / totale lavoratori	---	16%	---
5) DISCRIMINAZIONE - % donne / lavoratori totali	%	53%	---
5) DISCRIMINAZIONE - % uomini / lavoratori totali	%	47%	---
6) PRATICHE DISCIPLINARI - Numero provvedimenti disciplinari	N°	51	≤ 60
7) ORARIO DI LAVORO - Lavoro straordinario ore % su totale lavorate	< 7%	6.254%	< 7%
7) ORARIO DI LAVORO - Turn over = nuovi inserimenti/dimessi	≥ 1	1,14	≥ 1
7) ORARIO DI LAVORO - Assenteismo	< 2,5%	2,5%	≤ 2,5%
8) RETRIBUZIONE - Casi di mancato adeguamento al Living wage	0	0	0
9) SISTEMA DI GESTIONE Monitoraggio dei fornitori - Adesione principi SA8000	100% i più critici ≥90% del totale	100% dei critici 92% del totale	100% i più critici ≥90% del totale

Nella tabelle sono individuati indicatori ed obiettivi, gli stessi a fronte di necessità di approfondimento, perseguimento con attività, responsabilità e risorse specifiche, possono essere inseriti anche in specifici piani di miglioramento.

Si includono nel Piano di miglioramento i seguenti obiettivi strategici completi di attività, responsabilità e tempi di attuazione che verranno monitorati nella loro esecuzione per il loro raggiungimento.

In data odierna si predispone il piano di miglioramento n° 01S del 2024 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la sicurezza.

In data odierna si predispone il piano di miglioramento n° 01E del 2024 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la responsabilità sociale.