

Data di emissione: 12 gennaio 2023

N.° 01SE 2023

PARTECIPANTI: PRES DC / DG / vicePRES DR RDE(Senior Manager) SPT / DAC DT RSPP RDS SPT / RE SPT / RLE SPT / RHS
 Munafò A./Laus D. / Cardone V. / Bochicchio O. / De Guglielmo E. /Tummolo M. / Montanari S.

 e con la partecipazione degli ulteriori componenti del Social Performance Team (SPT) per gli argomenti di Etica:
 Gandolfo F., D'Imperio F., Tummolo G., D'Agostino P., Baldasso M.

Rif. PIANO DI MIGLIORAMENTO: consuntivi 01S e 01E 2022 e nuovi 01S e 01E 2023

Altri Rif.: /

REDATTO DA:

Firma

APPROVATO DA:

Firma

OGGETTO: **QUALITÀ** **AMBIENTE** **SICUREZZA** **RESP.SOCIALE**
indicatori di prestazione dei Sistemi e obiettivi aziendali

Per il SGS validi anche per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBBIETTIVO	RISULTATO	OBBIETTIVO
SICUREZZA SGS	2022	2022	2023
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - N° infortuni sul lavoro (esclusi in itinere) - N° infortuni in itinere	≤ 10	10 (+ 13 in itinere)	< 10 < 15
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Tasso di infortunio: giorni di infortunio annuali	< 440gg	668gg (di cui 362 in itinere)	< 500gg
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Incidenza del n° di infortuni per filiale per sede di lavoro per mansione svolta	/	Filiale: 1 prevalente sede di lavoro: H.Gradenigo 4 /UnitO 3 Mansione: Reception/portierato 9, Guardiasala 7	/
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - % dei dipendenti addestrata per l'emergenza	100% In sede	100% In sede	100% In sede
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione di aggiornamento per RSPP e RLS	100%	100%	Cancellato dal 2023
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione obbligatoria per il personale	88%	Generale 87%(*) Specifica 85%(*)	Cancellato dal 2023
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Suddivisione in % tra incidenti, infortuni e quasi incidenti	100% ≤ 80% ≥ 20%	% incidenti: 100% % infortuni: 100% % quasi incidenti: 0%	Cancellato dal 2023

Data di emissione: 12 gennaio 2023

N.° 01SE 2023

Per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori aggiuntivi e specifici riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBIETTIVO	RISULTATO	OBIETTIVO
ETICA SGE	2022	2022	2023
1) LAVORO INFANTILE - Numero di persone sotto i 16 anni di età	/	Nuovo 2023	0
1) LAVORO INFANTILE - Numero di persone tra i 16 e i 18 anni di età	/	Nuovo 2023	Max 3 gestiti
2) LAVORO FORZATO - Documenti d'identità originali rilevati in azienda	/	Nuovo 2023	0
3) SALUTE E SICUREZZA - Per gli indicatori inerenti questo processo vedere la tabella sopra del SGS	/	Vedere la tabella sopra del SGS	Vedere la tabella sopra del SGS
4) LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE - Partecipazione a giorni di evento sciopero	≤ 3 gg.	3 gg.	≤ 3 gg.
4) LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE - % di iscritti al sindacato / totale lavoratori	/	Nuovo 2023	%
5) DISCRIMINAZIONE - % donne / lavoratori totali	/	Nuovo 2023	%
5) DISCRIMINAZIONE - % uomini / lavoratori totali	/	Nuovo 2023	%
6) PRATICHE DISCIPLINARI - Numero provvedimenti disciplinari	/	Nuovo 2023	N°
7) ORARIO DI LAVORO - Lavoro straordinario ore % su totale lavorate	< 8%	6.6%	< 7%
7) ORARIO DI LAVORO - Turn over = nuovi inserimenti/dimessi	≥ 1,3	1,3	≥ 1,2
7) ORARIO DI LAVORO - Assenteismo	< 2,5%	3,2%(**)	< 2,5%
8) RETRIBUZIONE - Casi di mancato adeguamento al Living wage	/	Nuovo 2023	0
9) SISTEMA DI GESTIONE Monitoraggio dei fornitori - Adesione principi SA8000	100% i più critici ≥90% del totale	100% dei critici 92% del totale	100% i più critici ≥90% del totale

Nella tabelle sono individuati indicatori ed obiettivi, gli stessi a fronte di necessità di approfondimento, perseguimento con attività, responsabilità e risorse specifiche, possono essere inseriti anche in specifici piani di miglioramento.

Si includono nel Piano di miglioramento i seguenti obiettivi strategici completi di attività, responsabilità e tempi di attuazione che verranno monitorati nella loro esecuzione per il loro raggiungimento.

In data odierna si predispose il piano di miglioramento n° 01S del 2023 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la sicurezza.

In data odierna si predispose il piano di miglioramento n° 01E del 2023 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la responsabilità sociale.