

Data di emissione: 26/04/2017

N.° 01/2017

 PARTECIPANTI: PRES DC /DG / vicePRES DR RDE(Senior Manager) / DAC DT RSPP RDS / RE /RLE
 (Social Performance Team)

 Rif. PIANO DI MIGLIORAMENTO: consuntivo n° 01E/2016 e nuovo n° 01E/2017
 Altri Rif.: /

 REDATTO DA:
 Firma

 APPROVATO DA:
 Firma

OGGETTO: **QUALITÀ** **AMBIENTE** **SICUREZZA** **RESP.SOCIALE**
• indicatori di prestazione dei Sistemi e obiettivi aziendali

Per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori riportati nella tabella a seguito, gli indicatori sono stati integrati nel 2016 con uno nuovo.

INDICATORE ETICA/SGE	OBIETTIVI 2016	RISULTATI 2016	OBIETTIVI 2017
Monitoraggio dei fornitori Adesione principi SA8000	90% del totale 100% i più critici	87% 100% dei critici	90% del totale 100% i più critici
- Turn over = <u>nuovi inserimenti</u> dimessi	> 2	1,31	> 1,5
- Partecipazione a giorni di evento sciopero	≤ 4 gg.	1 gg.	≤ 3 gg.
- Assenteismo	< 2%	1,99%	< 2%
(New 2016) i. Lavoro straordinario ore % su totale lavorate	/ (non presente)	5,64	< 10%

INDICATORE SICUREZZA/SGS ed ETICA/SGE	OBIETTIVI 2016	RISULTATI 2016	OBIETTIVI 2017
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Mantenere il n° degli infortuni ad un livello basso	< 15	12 (+ 8 in itinere)	< 14
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione di aggiornamento per RSPP e RLS	100%	100% per RSPP 100% per RLS (completo per 3 RLS)	100%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione obbligatoria per il personale	Prorogato per conclusione 100%	Generale 91% Specifica 76%	Prorogato per conclusione 100%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Tasso di infortunio: giorni di infortunio annuali	< 500gg	475 gg	< 500gg
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Incidenza del n° di infortuni per filiale, sede di lavoro e mansione svolta	/	Filiale: 1 prevalente Sede di lavoro: Università TO 5 Mansione svolta: guardiasala 6 casi	/
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Suddivisione in % tra incidenti, infortuni e quasi incidenti	100% ≤ 80% ≥ 20%	% incidenti: 100% % infortuni: 100% % quasi incidenti: 0%	100% ≤ 80% ≥ 20%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - % dei dipendenti addestrata per l'emergenza	100%	100%	100%

Nella tabella sono individuati indicatori ed obiettivi, gli stessi a fronte di necessità di approfondimento, perseguimento con attività, responsabilità e risorse specifiche, possono essere inseriti anche in specifici piani di miglioramento.

In data odierna si predispose il nuovo piano di miglioramento n° 01E del 2017 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per l'etica.

Si includono nei Piani di miglioramento i seguenti obiettivi strategici completi di attività, responsabilità e tempi di attuazione che verranno monitorati nella loro esecuzione per il loro raggiungimento.