

Data di emissione: 04 aprile 2022

N.° 01SE 2022

PARTECIPANTI: PRES DC / DG / vicePRES DR RDE(Senior Manager) SPT / DAC DT RSPP RDS SPT / RE SPT / RLE SPT / RHS
e gli ulteriori componenti del Social Performance Team (SPT)

Rif. PIANO DI MIGLIORAMENTO: consuntivi 01S e 01E 2021 e nuovi 01S e 01E 2022
Altri Rif.: /

 REDATTO DA:
Firma

 APPROVATO DA:
Firma

OGGETTO: **QUALITÀ** **AMBIENTE** **SICUREZZA** **RESP.SOCIALE**

▪ **indicatori di prestazione dei Sistemi e obiettivi aziendali**

Per il SGS validi anche per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBIETTIVO	RISULTATO	OBIETTIVO
SICUREZZA SGS	2021	2021	2022
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Mantenere il n° degli infortuni ad un livello basso	< 10	10 (+ 8 in itinere)	< 10
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione di aggiornamento per RSPP e RLS	100%	In corso per RSPP In corso per RLS	100%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione obbligatoria per il personale	88%	Generale 86% Specifica 81%	88%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Tasso di infortunio: giorni di infortunio annuali	< 450gg	398gg (di cui 308 in itinere)	< 440gg
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Incidenza del n° di infortuni per filiale, sede di lavoro e mansione svolta	/	Filiale: 1 prevalente Sede di lavoro: CC Le Gru 3 / Parco della musica 3 Mansione svolta: Guardia sala 5 e addetto antincendio 6	/
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Suddivisione in % tra incidenti, infortuni e quasi incidenti	100% ≤ 80% ≥ 20%	% incidenti: 100% % infortuni: 100% % quasi incidenti: 0%	100% ≤ 80% ≥ 20%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - % dei dipendenti addestrata per l'emergenza	100%	100%	100%

Per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori aggiuntivi e specifici riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBIETTIVO	RISULTATO	OBIETTIVO
ETICA SGE	2021	2021	2022
- Monitoraggio dei fornitori Adesione principi SA8000	90% del totale 100% i più critici	92% 100% dei critici	92% del totale 100% i più critici
- Turn over = nuovi inserimenti dimessi	≥ 1,5	1,4	≥ 1,5
- Partecipazione a giorni di evento sciopero	≤ 3 gg.	2 gg.	≤ 3 gg.
- Assenteismo	< 2%	2,3%	< 2,5%
- Lavoro straordinario ore % su totale lavorate	< 8%	5,946%	< 8%

Nella tabella sono individuati indicatori ed obiettivi, gli stessi a fronte di necessità di approfondimento, perseguimento con attività, responsabilità e risorse specifiche, possono essere inseriti anche in specifici piani di miglioramento.

Si includono nel Piano di miglioramento i seguenti obiettivi strategici completi di attività, responsabilità e tempi di attuazione che verranno monitorati nella loro esecuzione per il loro raggiungimento.

In data odierna si predispone il piano di miglioramento n° 01S del 2022 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la sicurezza.

In data odierna si predispone il piano di miglioramento n° 01E del 2022 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la responsabilità sociale.