

Data di emissione: 01 aprile 2021

N.° 01SE 2021

PARTECIPANTI: PRES DC / DG / vicePRES DR RDE(Senior Manager) SPT / DAC DT RSPP RDS SPT / RE SPT /RLE SPT /RHS  
e gli ulteriori componenti del Social Performance Team (SPT)

Rif. PIANO DI MIGLIORAMENTO: consuntivi 01S/E 2020 e nuovi 01S/E 2021  
Altri Rif.: /

 REDATTO DA:  
F.to RE / RHS

 APPROVATO DA:  
F.to RDE / RDS

**OGGETTO:**  **QUALITÀ**  **AMBIENTE**  **SICUREZZA**  **RESP.SOCIALE**
**indicatori di prestazione dei Sistemi e obiettivi aziendali**

Per il SGS validi anche per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBIETTIVO	RISULTATO	OBIETTIVO
SICUREZZA SGS	2020	2020	2021
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Mantenere il n° degli infortuni ad un livello basso	< 10	5 (+ 5 in itinere)	< 10
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione di aggiornamento per RSPP e RLS	100%	In corso per RSPP In corso per RLS	100%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Formazione obbligatoria per il personale	85%	Generale 85%(*) Specifica 80%(*)	88%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Tasso di infortunio: giorni di infortunio annuali	< 450gg	420gg (di cui 90 in itinere)	< 450gg
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Incidenza del n° di infortuni per filiale, sede di lavoro e mansione svolta	/	Filiale: 1 prevalente Sede di lavoro: Blu Torino Mansione svolta: Guardia sala 3 e assistenza clienti 3	/
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - Suddivisione in % tra incidenti, infortuni e quasi incidenti	100% ≤ 80% ≥ 20%	% incidenti: 100% % infortuni: 100% % quasi incidenti: 0%	100% ≤ 80% ≥ 20%
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - % dei dipendenti addestrata per l'emergenza	100%	100%	100%

Per il SGE sono stati identificati e gestiti alcuni indicatori aggiuntivi e specifici riportati nella tabella a seguito.

PROCESSO ED INDICATORE	OBIETTIVO	RISULTATO	OBIETTIVO
ETICA SGE	2020	2020	2021
- Monitoraggio dei fornitori Adesione principi SA8000	90% del totale 100% i più critici	92% 100% dei critici	95% del totale 100% i più critici
- Turn over = <u>nuovi inserimenti</u> dimessi	≥ 1,5	2,70	≥ 1,5
- Partecipazione a giorni di evento sciopero	≤ 3 gg.	0 gg.	≤ 3 gg.
- Assenteismo	< 2%	3,1%(**)	< 2%
- Lavoro straordinario ore % su totale lavorate	< 9%	5,657	< 8%

Nella tabella sono individuati indicatori ed obiettivi, gli stessi a fronte di necessità di approfondimento, perseguimento con attività, responsabilità e risorse specifiche, possono essere inseriti anche in specifici piani di miglioramento.

Si includono nel Piano di miglioramento i seguenti obiettivi strategici completi di attività, responsabilità e tempi di attuazione che verranno monitorati nella loro esecuzione per il loro raggiungimento.

In data odierna si predispose il piano di miglioramento n° 01S del 2021 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la sicurezza.

In data odierna si predispose il piano di miglioramento n° 01E del 2021 includendo obiettivi derivati dalle analisi dati svolte, dagli indicatori definiti e dalle necessità dettate dal Sistema di gestione per la responsabilità sociale.