

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE - ETICA

La REAR Società Cooperativa ha deciso di rendere evidente il proprio impegno in ambito etico e sociale alle parti interessate (Stakeholder), applicando la norma SA8000 e con lo sviluppo, l'utilizzo, la certificazione e l'aggiornamento di un Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale (SGE), mantenendo e rafforzando le politiche, le procedure e le prassi aziendali per gestire i processi, le attività e le situazioni che la stessa può controllare e/o influenzare.

Dichiara la propria totale aderenza a:

- Tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000
- Tutte le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzioni delle Nazioni Unite dei diritti del bambino, eliminazione discriminazioni sulle donne e razziali
- I patti internazionali sui diritti economici, sociali, culturali, civili e politici
- Dichiarazione Universale dei diritti umani
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani
- Tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/2008 (sicurezza sul posto di lavoro) e l'attuale D. Lgs. 196/03 e prossimo GDPR 279/16 (Privacy dati personali)
- Norme di comportamento definite all'interno del proprio codice di condotta

Lo scopo che si persegue è rappresentato sia dal miglioramento delle condizioni di salute, sicurezza e benessere dei soci/personale, sia dal mantenimento di livelli ottimali di tutti i processi gestionali e delle attività. Questo strumento, oltre ad essere utilizzato per garantire ai nostri soci-lavoratori/personale, il riconoscimento ed il rispetto dei loro diritti, garantisce ai nostri clienti ed alla collettività il comportamento etico della REAR. Il nostro impegno non si limita al conformarsi a leggi o regolamenti ma vuole precedere tali prescrizioni per renderle ulteriormente migliorative.

La REAR per sentirsi ed essere "Socialmente responsabile" si impegna ad applicare, promuovere e verificare le seguenti direttive: (sia internamente alla propria realtà, sia esternamente presso i propri fornitori, appaltatori e subfornitori) riassunti nei seguenti otto punti fondamentali:

- Non utilizzare il lavoro infantile o sostenere le politiche di recupero per casi individuabili (nel caso di giovani lavoratori si impegna a mettere in atto apposite procedure a loro tutela ed applicare le leggi previste)
- Non utilizzare o sostenere il lavoro forzato
- Garantire un luogo di lavoro salutare e sicuro
- Non porre limiti alla libertà di associazione o adesione alle organizzazioni sindacali
- Non discriminare nessuno per nessun motivo
- Non utilizzare o sostenere pratiche disciplinari riconducibili a punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali
- Mantenere adeguato l'orario di lavoro agli accordi nazionali e/o specifici
- Mantenere adeguata la retribuzione dei lavoratori agli accordi nazionali e/o specifici

È nostra cura dialogare in maniera aperta con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo tra i fornitori, appaltatori e subfornitori la diffusione e l'adozione dei principi di responsabilità sociale ed incentivando il loro impegno al continuo miglioramento dei principi stabiliti dalla norma SA8000:2014.

La REAR si assume il compito di motivare, coinvolgere e guidare i propri soci/personale/parti interessate promuovendo la formazione a tutti i livelli, per migliorare la professionalità ed arricchire le conoscenze e la gratificazione, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo.

Il Presidente, per il perseguimento della Politica per la responsabilità sociale, ha confermato l'incarico di "Rappresentante della direzione per la responsabilità sociale-etica / Senior Manager" per il perseguimento della Politica per la responsabilità sociale e ha istituito il "Social Performance Team" per applicare tutti gli elementi di SA8000. Ci si avvale della collaborazione operativa del Responsabile Etica per tenere sotto controllo:

- o La conformità allo standard
- o L'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati
- o L'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello standard

La presente Politica per la qualità è riesaminata periodicamente con il Riesame di direzione per accertarne la continua idoneità, è comunicata per la sua comprensione tramite distribuzione/affissione/pubblicazione a visione di tutti gli interessati.

Grugliasco 12/04/2017

Il Presidente

Il Senior Manager